



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างสำนักงานเขต

รหัสโครงการ... : 03000000-2457

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,918,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร / กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและนวัตกรรมบริการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : น.ส.ณฤมล ไว่วัง โท. 1460

ผู้ประสานงาน สยป : นายธนธร ชาริโท โท. 1543

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครได้กำหนดวิสัยทัศน์ตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ?กรุงเทพฯ จะเป็นมหานครแห่งเอเชีย?

ขณะเดียวกันผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้วางเป้าหมายให้กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง

สามารถตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของประชาชนในปัจจุบันและอนาคตได้

ประกอบกับเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2545 ตามมาตรา 3/1

ต้องการให้ส่วนราชการมีการทบทวนโครงสร้าง ภารกิจเพื่อให้มีขนาดกำลังคนที่เหมาะสม และมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560

ที่กำหนดแนวทางการทดแทนอัตราว่างงานการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น เพื่อลดการบรรจุข้าราชการทดแทนอัตราว่าง

โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557-2561)

ดังนั้นสำนักงาน ก.ก. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการวิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร

จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างสำนักงานเขต

เพื่อทบทวนและออกแบบโครงสร้างและระบบงานสำนักงานเขตให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจและนโยบายภาครัฐ

สอดคล้องกับบริบทการบริหารมหานครและนครหลวงในอนาคต สอดคล้องกับแนวคิดการกระจายอำนาจในการจัดบริการสาธารณะในระดับพื้นที่

รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนและภาคส่วนอื่นมาร่วมดำเนินการ ซึ่งจะส่งผลให้การออกแบบระบบงานและโครงสร้างของกรุงเทพมหานครมีความถูกต้อง

ตรงตามบริบทและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1.ศึกษา วิเคราะห์ และทบทวนระบบงานและโครงสร้างสำนักงานเขตในปัจจุบัน

2.ออกแบบระบบงานและโครงสร้างสำนักงานเขตให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจที่ดำเนินการ

และแนวคิดการกระจายอำนาจในการจัดบริการสาธารณะในระดับพื้นที่

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. วิเคราะห์ และออกแบบระบบงานและโครงสร้างสำนักงานเขต โดยดำเนินการร่วมกับที่ปรึกษา จำนวน 5 ราย

2. จัดประชุมและสนทนากลุ่ม (Focus Group Discussion) จำนวน 30 ครั้ง เกี่ยวกับการพัฒนาระบบงาน และโครงสร้างสำนักงานเขต

เพื่อรับฟังความคิดเห็น โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวนทั้งสิ้น 900 คน ประกอบด้วย

1) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 900 คน ได้แก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประเภทบริหาร ระดับสูงและระดับต้น ประเภทอำนาจการ

ระดับสูงและระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส สังกัดสำนัก สำนักงาน ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต จำนวน 900 คน

โดยประชุมจำนวน 30 ครั้ง ครั้งละ 30 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๕ - มหานครประชาธิปไตย : Bangkok as a Democratic City

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : มิติที่ ๕.๓ - การกระจายอำนาจสู่ประชาชน

เป้าหมายที่ : เป้าหมายที่ ๕.๓.๑ ลดบทบาทส่วนกลางลงเหลือภารกิจหลักเท่าที่ต้องทำเท่าที่จำเป็นและให้อำนาจในการกำหนดนโ

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของบริการสาธารณะที่มีการสำรวจว่าควรให้สำนักงานเขตเป็นหน่วยดำเนินการ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1	:: 19/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เสนอขออนุมัติเงินประจำงวดจากสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 1.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 2	:: 19/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เสนอขออนุมัติเงินประจำงวดจากสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 3.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 3	:: 19/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ได้รับเงินประจำงวดเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการหาที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการ		
	และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง		
	เพื่อประเมินผลการดำเนินการในปัจจุบัน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 4	:: 20/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ติดต่อกับที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการ		
	และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการดำเนินการในปัจจุบัน โดยนำข้อมูลเกี่ยวกับภารกิจของสำนักงานเขต เสนอ		



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

อ.ก.ก.วิสามันท์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2562 และจะนำเสนอ อ.ก.ก.ระบบฯ และเสนอ ก.ก.พิจารณาต่อไป

รายงานครั้งที่ 5 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 19/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...

1. เสนอขออนุมัติแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างสำนักงานเขต จำนวน 5 ราย เพื่อขอความเห็นชอบจากปลัดกรุงเทพมหานคร ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท 0303/216 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563
2. นำกรอบแนวทางการกำหนดภารกิจและแบ่งอำนาจหน้าที่ระหว่างสำนัก และสำนักงานเขต เสนอ

อ.ก.ก.วิสามันท์เกี่ยวกับระบบราชการและค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2563 โดย อ.ก.ก.ฯ ให้ข้อสังเกตว่าควรมีการทดลองกระจายบางภารกิจให้สำนักงานเขตนำร่องดำเนินการก่อน และจะนำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป

รายงานครั้งที่ 6 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 2020-3-18 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...นำภารกิจของสำนักการโยธา สำนักการจราจรและขนส่ง สำนักการระบายน้ำ

และสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง เพื่อกระจายภารกิจให้สำนักงานเขตดำเนินการตามที่ได้รับคำสั่งจาก อ.ก.ก.วิสามันท์เกี่ยวกับระบบราชการและค่าตอบแทน และจะนำข้อมูลดังกล่าว ปรึกษากับที่ปรึกษาของโครงการ เพื่อวิเคราะห์ และกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบงาน และโครงสร้างสำนักงานเขต

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

