



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

รหัสโครงการ... : 03000000-2470

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 384,800 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายธนศ โทหวสกุล โทร. 1177

ผู้ประสานงาน สยป : นายธนธ ขาริโท โทร. 1543

**1.3 หลักการและเหตุผล**

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการสอบสวนวินัยอย่างถูกต้อง ทำให้กระบวนการสอบสวนพิจารณาวินัย ขาดความถูกต้องเหมาะสม และไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงจำเป็นต้องจัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ดำเนินการได้อย่างเหมาะสมยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้องตามขั้นตอนการดำเนินการที่กฎหมายกำหนด ขณะเดียวกันก็เป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมาย ก.พ. ที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนแก่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวน และผู้ที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในการสอบสวนพิจารณาเป็นไปอย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
3. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติงานด้านการสอบสวนพิจารณาให้แก่คณะกรรมการสอบสวน และมีความสำนึกในจริยธรรมของผู้ดำเนินการทางวินัย

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ระดับชำนาญการ-ชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญงาน-ระดับอาวุโส จำนวน 140 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรม จำนวน 10 คน และวิทยากร 6 คน รวม 156 คน

**1.6 สันนิษฐานแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการสอบสวนตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย

พ.ศ. 2556

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่ 1 :: 25/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเตรียมการดำเนินโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 2 :: 27/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนประสานติดต่อด่วน เวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 3 :: 19/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา กำหนดหลักสูตรและรูปแบบการจัดทำหลักสูตร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 4 :: 27/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเชิญวิทยากร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 5 :: 24/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเรียนเชิญวิทยากร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 6 :: 19/3/2563 : ขอละลาโครงการ เนื่องจากมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 7 :: 31/3/2563 : ขอละลาโครงการ เนื่องจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดเห็นชอบให้สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

เวียนแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครทราบและดำเนินการตามหนังสือ ที่ กท 0200/926 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2563 เรื่อง

สรุปการประชุมเพื่อหารือ เรื่อง การจัดกิจกรรมวันสงกรานต์ในสถานการณ์ที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

โดยสั่งการให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครเลื่อนการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ

จนกว่าสถานการณ์ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะปลอดภัย ประกอบกับหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ได้สั่งการให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมพิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการตามข้อสั่งการของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครข้างต้น





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

ในการนี้ได้แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบการเลื่อนโครงการฝึกอบรมดังกล่าวแล้ว

...

- รายงานครั้งที่ 8 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : ไม่เป็นไปตามแผน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- 22/4/2563 : ยกเลิกโครงการ เนื่องจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID ? 19)  
ยังมีการแพร่ระบาดและมีรายงานผลผู้ติดเชื้อเพิ่มมากขึ้นประกอบกับปลัดกรุงเทพมหานครได้สั่งการให้ทุกหน่วยงานปรับลดงบประมาณรายจ่าย  
ร้อยละ 20 ของภาพรวมงบประมาณภายหลังการปรับโอน
- รายงานครั้งที่ 9 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : ไม่เป็นไปตามแผน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- ยกเลิกโครงการ เนื่องจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID ? 19)  
ยังมีการแพร่ระบาดและมีรายงานผลผู้ติดเชื้อเพิ่มมากขึ้นประกอบกับปลัดกรุงเทพมหานครได้สั่งการให้ทุกหน่วยงานปรับลดงบประมาณรายจ่าย  
ร้อยละ 20 ของภาพรวมงบประมาณภายหลังการปรับโอน
- รายงานครั้งที่ 10 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : ไม่เป็นไปตามแผน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- 01/07/2563 : ยกเลิกโครงการ เนื่องจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID ? 19)  
ยังมีการแพร่ระบาดและมีรายงานผลผู้ติดเชื้อเพิ่มมากขึ้นประกอบกับปลัดกรุงเทพมหานครได้สั่งการให้ทุกหน่วยงานปรับลดงบประมาณรายจ่าย  
ร้อยละ 20 ของภาพรวมงบประมาณภายหลังการปรับโอน
- รายงานครั้งที่ 11 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : ไม่เป็นไปตามแผน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- 22/07/2563 : ยกเลิกโครงการ เนื่องจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID ? 19)  
ยังมีการแพร่ระบาดและมีรายงานผลผู้ติดเชื้อเพิ่มมากขึ้นประกอบกับปลัดกรุงเทพมหานครได้สั่งการให้ทุกหน่วยงานปรับลดงบประมาณรายจ่าย  
ร้อยละ 20 ของภาพรวมงบประมาณภายหลังการปรับโอน
- รายงานครั้งที่ 12 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : ไม่เป็นไปตามแผน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

