



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ

(โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนารัฐบาล บุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)

รหัสโครงการ... : 04090000-3832

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 12,889,600 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวจิตติมา ยงพาณิชย์

ผู้ประสานงาน สยป : นางณฤดี เจริญชัยปิยกุล

**1.3 หลักการและเหตุผล**

การเกษียณอายุราชการของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ถือเป็นสิ่งที่น่าภาคภูมิใจที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหัส วิริยะ  
อย่างเต็มกำลังสติปัญญา ความรู้ความสามารถจนถึง วันครบอายุราชการ ๖๐ ปี

ซึ่งเป็นวันที่ได้ปล่อยวางภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบไปสู่โอกาสแห่งความสุขและความ มีอิสระทางเวลา สามารถใช้ชีวิตได้ตามที่ตนปรารถนา

แต่จากการเปลี่ยนแปลงสถานะทางสังคม รายได้ และสภาวะแวดล้อมที่คุ้นเคยมากกว่าครึ่งชีวิต

ทั้งยังมีการเปลี่ยนแปลงทางร่างกายที่เกิดจากอายุเพิ่มมากขึ้น การเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจ

เพื่อการดำเนินชีวิตให้ยืนยาวอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง

□ จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กองการเจ้าหน้าที่

สำนักการศึกษา และกองบำเหน็จบำนาญ สำนักการคลัง จึงร่วมกันดำเนินการหลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับข้าราชการ-กรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

และบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ที่จะพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการในวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสาระความรู้ที่จำเป็นต้องทราบหลังเกษียณอายุราชการ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้เรียนรู้การเปลี่ยนแปลงในวัยผู้สูงอายุ สามารถดูแลรักษา

สุขภาพที่ถูกวิธี เตรียมความพร้อมในการจะเกษียณอายุราชการด้วยร่างกายที่แข็งแรง และจิตใจที่เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดี

2.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และปรับใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ)

ที่จะเกษียณอายุราชการในวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนทั้งสิ้นประมาณ 2,550 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 2,330 คน ดังนี้

๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ  จำนวน 463 คน

๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  จำนวน 374 คน

๓) บุคลากรกรุงเทพมหานคร  จำนวน 1,493 คน

ผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๒๒๐ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ  จำนวน ๑๖๒ คน

๒) วิทยากร  จำนวน ๕๘ คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่ 1 :: 18/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลเพื่อจัดเตรียมโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 2 :: - ขออนุมัติเงินประจำงวดเรียบร้อยแล้ว

- ทำหนังสือขอรายชื่อผู้เกษียณฯ และให้ผู้ที่สนใจเข้ารับการสัมมนาแบบพักค้างเลือกรุ่นที่ต้องการ

- ทำจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ โดยวิธี e-bidding (ประกาศเชิญชวนผู้สนใจ)

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 3 :: 17/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน

- ดำเนินการจัดทำขออนุมัติดำเนินการหลักสูตร

- จัดทำคำสั่งคณะกรรมการฯ และคำสั่งผู้เข้ารับการสัมมนา





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

- จัดซื้อวัสดุฯ จำนวน 98,000 บาท  
- ประกวดราคาจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศขนาด 40 ที่นั่งขึ้นไป อยู่ในระหว่างขั้นตอนประกาศผู้ชนะ  
รายงานครั้งที่ 4 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 98,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
:: 15/1/2563 : พิธีเปิดหลักสูตรสัมมนา ก่อนเกษียณฯ รุ่นที่ 1 - 2 ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ  
โดยรุ่นที่ 1 มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 665 คน และรุ่นที่ 2 จำนวน 835 คน  
ซึ่งขออนุมัติเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว  
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 936,600 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

