



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 04090000-3845

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานบริหารและจัดการความรู้

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวสุกัญญา แสงจันทร์

ผู้ประสานงาน สยป : นางณฤดี เจริญชัยปิยกุล

1.3 หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรของภาครัฐในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วเพื่อพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ โดยเป็นการปรับตัวที่เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาระบบงานและการนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสมัยใหม่ ที่สำคัญคือองค์กรต้องมีข้อมูลความรู้ที่ทันสมัยเป็นทุนในการพัฒนาโดยใช้แนวคิดองค์กรแห่งการเรียนรู้ซึ่งปัจจุบันเป็นแนวทางการพัฒนาที่มีบทบาทสูงที่ส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิผลและประสิทธิภาพขององค์กร ทำให้องค์กรมีความมั่นคงและยั่งยืน การบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่จึงจำเป็นต้องเน้นการพัฒนาการเรียนรู้ภายในองค์กรให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน ส่งเสริมการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์และทักษะ การเชื่อมโยงรูปแบบการทำงานเป็นทีม การสร้างกระบวนการในการเรียนรู้และสร้างความเข้าใจเตรียมรับมือกับความเปลี่ยนแปลง การส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศของการคิดริเริ่มและการสร้างนวัตกรรม ซึ่งจะก่อให้เกิดองค์การเข้มแข็งพร้อมเผชิญกับภาวะการแข่งขันและก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนั้นสถาบันฯจึงมีแนวคิดการจัดกิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ภายในสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ขึ้น เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1.การสร้างวิสัยทัศน์ร่วมขององค์กรสมัยใหม่ด้านการเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันฯ
- 2.ส่งเสริมการคิดอย่างเป็นระบบของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันฯ ด้านความสามารถในการเชื่อมโยงข้อมูลความรู้ที่สัมพันธ์กับการพัฒนาตนเองและพัฒนางานโดยรวม
- 3.เพื่อวางแผนการนำนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารความรู้และพัฒนาของทางการเข้าถึงความรู้ให้สามารถค้นหา จัดเก็บ แลกเปลี่ยน รวมทั้งนำความรู้ไปใช้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- ครอบคลุมจำนวนกลุ่มเป้าหมาย 180 คน ดังนี้
- 1.ข้าราชการสังกัดสถาบันฯ ทุกระดับตำแหน่ง จำนวน 119 คน
 - 2.บุคลากรสังกัดสถาบันฯ จำนวน 61 คน
 - 3.เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy
 ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล
 เป้าหมายที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ดี
 ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1	:: 18/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการกำหนดหัวข้อความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนางาน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 3.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 2	:: 20/11/2562 : ดำเนินการถ่ายทอดความรู้ จำนวน 2 เรื่อง		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 3	:: 20/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการถ่ายทอดความรู้ จำนวน 3 เรื่อง 1.การจัดการความรู้ (KM) 2. การติดตามและประเมินผล 3. ทักษะการเป็น Facilitator		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 4	:: 15/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการถ่ายทอดความรู้ จำนวน 1 เรื่อง คือ การสร้างสุขด้วยสติในองค์กร (Mindfulness in Organization : MIO)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

