



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : 3.1 โครงการสพข.เพื่อนคู่คิดด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Buddy)

รหัสโครงการ... : 04090000-3856

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : น.ส.เจริญลักษณ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา

ผู้ประสานงาน สยป : นางณฤดี เจริญชัยปิยกุล

**1.3 หลักการและเหตุผล**

การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน หมายถึง การพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข และหรือเพิ่มเติมความสามารถหรือทักษะในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและคุณภาพ

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

ตามเกณฑ์คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (มิติที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๓.๑)

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

ตามเกณฑ์คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (มิติที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๓.๑)

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 3 3.1(ข) การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (น้ำหนักร้อยละ 7)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่ 1 :: 18/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 2 :: 21/11/2562 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานดำเนินการการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

เนื่องจากเปลี่ยนแปลงส่วนราชการที่รับผิดชอบ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 4.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 3 :: 26/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

ตามคำสั่ง สพข. ที่ 35/2562 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2562

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 6.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 4 :: 21/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...การให้คำปรึกษาแนะนำ โดยจะเริ่มดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ 27 มกราคม 2563

ทั้งนี้ในเดือนมกราคม 2563 ได้ดำเนินการ

1. พัฒนาช่องทางการให้คำปรึกษาแนะนำ
2. สร้างความเข้าใจด้านความรู้ ทักษะการให้คำปรึกษา กำหนดแนวทางดำเนินการ
3. กำหนดลำดับการทำหน้าที่ให้คำปรึกษา
4. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 26.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 5 :: 20/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...การดำเนินการให้คำปรึกษาแนะนำ ซึ่งข้อมูล ณ ปัจจุบัน ได้มีการให้คำปรึกษาแนะนำ ผ่านช่องทางที่กำหนด

จำนวน 9 ครั้ง

และอยู่ระหว่างการจัดทำระบบสารสนเทศความรู้ในรูปแบบแพลตฟอร์ม (Plat form) ซึ่งจะรวบรวม แบบ Buddy 2

ที่ผู้ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำสรุปข้อมูลการให้คำปรึกษาแนะนำ นำมาจัดหมวดหมู่และเผยแพร่ต่อไป

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 34.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

