



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยระยะวิกฤต Critical Care Nursing

รหัสโครงการ... : 07000000-3511

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 83,500 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการแพทย์ / โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ / โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวรัชฎาพร เหล่างาม (ฝ่ายการพยาบาล) โทร. 02-289-7091 ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.โทร 1547

1.3 หลักการและเหตุผล

พยาบาลให้การดูแลผู้มารับบริการตั้งแต่แพทย์ให้นอนรักษาตัวในโรงพยาบาลจนพ้นหาย และแพทย์อนุญาตให้กลับบ้านได้ แต่ในบางสถานการณ์ผู้ป่วยมีอาการที่แย่ลงจากเดิมจนเข้าสู่ภาวะวิกฤตได้ พยาบาลประจำหอผู้ป่วยต้องเฝ้าระวัง และสามารถประเมินอาการของผู้ป่วยได้ทันที ซึ่งผู้ป่วยระยะวิกฤตเป็นบุคคลที่มีอาการป่วยรุนแรงทั้งทางกาย และ หรือทางจิต ซึ่งเป็นภัยคุกคาม และอันตรายต่อชีวิตรอบด้าน ส่งผลให้พยาบาลประจำหอผู้ป่วยให้การดูแลการจัดการพยาบาลที่เฉพาะเจาะจงแก่ผู้ป่วยวิกฤตรายนั้น ซึ่งการดูแลและการจัดการทางการพยาบาลต่อผู้ป่วยวิกฤตขึ้นอยู่กับบริบท และความเหมาะสมของพยาบาล
 ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการพยาบาลผู้ป่วยระยะวิกฤต จึงจัดให้มีโครงการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยระยะวิกฤต Critical care nursing management ขึ้นเพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลได้เพิ่มทักษะในการดูแลจัดการผู้ป่วยระยะวิกฤต มีความสามารถในการดูแลจัดการผู้ป่วยระยะวิกฤตได้อย่างรวดเร็ว เหมาะสม ลดระยะเวลาในการนอนโรงพยาบาล ลดค่าใช้จ่ายในการรักษา และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ป่วยทุก ส่งผลให้ผู้ป่วยได้รับการตามมาตรฐาน และพึงพอใจในการรับบริการ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- 1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพยาบาลผู้ป่วยระยะวิกฤต
- 2. นำความรู้ที่ได้รับมาจัดการการดูแลทางการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตได้อย่างเหมาะสม

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

การพยาบาลผู้ป่วยระยะวิกฤต (Critical Care Nursing Management) ให้แก่บุคลากรทางการพยาบาลโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 102 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยึด

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1	:: 28/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลโครงการเพื่อจัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อไป		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 2	:: 25/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลโครงการเพื่อจัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อไป		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 3	:: 23/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลโครงการเพื่อจัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อไป		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 4	:: 8/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดทำโครงการเสนอขออนุมัติผู้บริหาร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

