



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมให้ความรู้การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

รหัสโครงการ... : 07000000-3527

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 37,600 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการแพทย์ / โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี / โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : เตือนจิตร ภักดีพรหม โทร 02-5431307 ต่อ 7256

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.โทร 1547

1.3 หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโรงพยาบาลได้มีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจประเมิน Re-accreditation ครั้งที่ 2 ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรที่มีจำนวนมากขึ้นในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล และสามารถนำความรู้ที่ได้สู่การปฏิบัติงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี จึงจัดให้มีการอบรมให้ความรู้กับบุคลากรในโรงพยาบาล เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาหน่วยงานและพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลได้อย่างต่อเนื่อง ถูกต้องตามมาตรฐาน

และเป็นการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลอันเป็นกำลังสำคัญในการดำเนินงานให้ก้าวไปสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณภาพและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ การให้ความรู้ด้านพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นสิ่งสำคัญที่สามารถขับเคลื่อนให้การพัฒนาเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งหัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงาน ทางกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมจึงได้จัดอบรมให้ความรู้การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง (R2R) ขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้มีความรู้ด้านการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรในโรงพยาบาล

2.2 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อถ่ายทอด สื่อความหมาย และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องให้แก่บุคลากรในโรงพยาบาล

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดอบรมให้ความรู้การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นและเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจประเมิน Re-accreditation ครั้งที่ 3

โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 112 คน

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 100 คน ดังนี้

1. ข้าราชการกรุงเทพมหานครระดับปฏิบัติงาน ? จำนวนงาน ระดับปฏิบัติการ ? จำนวนการพิเศษ จำนวน และบุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน 100 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 12 ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

2) วิทยากร จำนวน 2 คน

1.6 สันนิษฐานแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยึด

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1 :: 24/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลโครงการฯ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 2 :: 25/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 3 :: 23/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลโครงการฯและเสนอขออนุมัติโครงการฯ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

