



## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

### 1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

#### 1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate Care)

รหัสโครงการ... : 07000000-3541

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 21,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

#### 1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการแพทย์ / โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ / โรงพยาบาลราชพิพัฒน์

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางเกตุแก้ว นิลยาน โทร 8907

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.โทร 1547

#### 1.3 หลักการและเหตุผล

การดูแลระยะกลาง เป็นการดูแลระยะเปลี่ยนผ่าน (transitional care) ของผู้ป่วยที่มีอาการทางคลินิกระหว่างหลังภาวะวิกฤติหรือเฉียบพลัน (acute conditions) และมีอาการคงที่แต่ยังคงมีความผิดปกติของร่างกายบางส่วน มีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน

จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์โดยการแพทย์พยาบาลหรือสหสาขาวิชาชีพในสถานพยาบาล (Intermediate bed หรือ Intermediate ward) อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ในโรงพยาบาลจนถึงชุมชน เพื่อเพิ่มสมรรถนะทางด้านร่างกาย จิตใจ ในการปฏิบัติกิจวัตรประจำวัน

และลดความพิการหรือภาวะทุพพลภาพ รวมทั้งกลับสู่สังคมได้อย่างเต็มศักยภาพ

ทั้งนี้เพื่อตอบสนองนโยบายกรุงเทพมหานครด้านการพัฒนาระบบการดูแลและฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาในโรงพยาบาลให้สามารถกลับไป

ใช้ชีวิตและดูแลตนเองได้ในชุมชนต่อไป ประกอบกับเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้โดยสะดวก

มุ่งเน้นการเติมช่องว่างที่ขาดและการเชื่อมโยงกับระบบบริการที่มีอยู่เดิม เช่น Community-based rehabilitation ระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว หรือทีมเวชศาสตร์ชุมชน/ครอบครัว โดยการมุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายในระยะเริ่มต้นพัฒนา จึงเริ่มต้นจากกลุ่มผู้ป่วยหลังภาวะอัมพฤกษ์เฉียบพลัน

(post-acute stroke) ภาวะบาดเจ็บทางสมองและไขสันหลัง

รวมถึงกลุ่มผู้ป่วยที่เป็นปัญหาของพื้นที่ทั้งบริบทด้านการบริหารจัดการและความต้องการของผู้ป่วย

ซึ่งจะสามารถบรรเทาได้ด้วยแผนการดูแลและกิจกรรมในการดูแลระยะกลาง เพื่ออำนวยความสะดวกด้านการบริการแก่ผู้ป่วยและประชาชน

สำนักการแพทย์จึงวางแผนบูรณาการการดูแลระยะกลางเพื่อการฟื้นฟูในกลุ่มผู้ป่วยใน เพื่อให้ได้รับการดูแลและฟื้นฟูอย่างมีมาตรฐาน

เพิ่มคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้ป่วยและครอบครัว โดยเน้นการมีส่วนร่วมของสหสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในการกำหนดระบบการดูแล

□ ด้วยวิสัยทัศน์ของผู้บริหารกรุงเทพมหานครและผู้บริหารสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ด้านคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาในโรงพยาบาลในกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลราชพิพัฒน์เป็นโรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์

กรุงเทพมหานคร ถูกกำหนดนโยบายให้เป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิภายในปี 2020

ซึ่งมีหน้าที่ให้บริการประชาชนทั้งในกรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียง

จึงเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการดูแลระยะกลางหรือฟื้นฟู เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ

เข้าถึงและพัฒนาระบบในการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดโครงการอบรมการดูแลผู้ป่วยระยะกลางขึ้น

รวมถึงการมุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยระยะในเขตกรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียงอย่างเป็นรูปธรรม

#### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate Care) การพัฒนาระบบบริการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์

2.2 เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ได้มีการวางแผนการดูแลผู้ป่วยที่พ้นภาวะวิกฤติได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพตามโปรแกรม

ลดความเสี่ยงต่อความพิการถาวร บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้และวิทยาการที่ทันสมัย

#### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดโครงการการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate Care) โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 79 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 65 คน ดังนี้

1) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ ตำแหน่งนายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักกายภาพบำบัด เภสัชกร นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ แพทย์แผนไทย นักโภชนาการ เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน 50 คน

2) บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน 10 คน

3) ประชาชนผู้สนใจ อาสาสมัคร จำนวน 5 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 14 คน ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 12 คน

2) วิทยากร จำนวน 2 คน

#### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยึด

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่ 1	:: 25/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ศึกษาดำเนินการเขียนโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 2	:: 15/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ศึกษาดำเนินการเขียนโครงการ (ต่อ)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 3	:: 16/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดตั้งคณะกรรมการของการดำเนินโครงการ สรรหาวิทยากร การรวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 4	:: 16/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน... กำหนดวันจัดโครงการประชุมวิชาการในวันที่ 29 พฤษภาคม 2563 ศึกษาดำเนินการเขียนโครงการ (ต่อ) และการรวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ (ต่อ)		
	- ดำเนินงานประสานวิทยากร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

