



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

รหัสโครงการ... : 21000000-3166

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 721,800 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล / สำนักงานเลขานุการ / ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาววรุณ เนตรวิจิตร 1506

ผู้ประสานงาน สยป : กลุ่มงานวิจัยฯ 1512

1.3 หลักการและเหตุผล

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการทำงานเป็นทีมและสร้างความสามัคคี มีค่านิยมร่วมขององค์กร

อันจะนำไปสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงานและขับเคลื่อนภารกิจของกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการ

จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลเพื่อให้บุคลากรในสังกัด ทั้งข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงาน ณ

ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (เสาชิงช้า) และอาคารธานินทร์ (ดินแดง) ได้มีการสัมมนาร่วมกัน เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน ก่อให้เกิดความร่วมมือ มีความสามัคคี และสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกัน รวมทั้ง

สร้างค่านิยมร่วมขององค์กร ก่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ความผูกพันกับองค์กร เพื่อประโยชน์ขององค์กรต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีร่วมกันในการปฏิบัติงาน มีการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคี และมีค่านิยมร่วมขององค์กร

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

3.1 จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร แบบพักค้าง 2 วัน 1 คืน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 226 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 200 คน ดังนี้

- ข้าราชการและบุคลากร สังกัดสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล จำนวน 200 คน ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 26 คน ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 20 คน

2. วิทยากร จำนวน 6 คน

3.2 จัดทำค่านิยมร่วมขององค์กร จำนวน 1 ฉบับ

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ดี

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 มีการประกาศค่านิยมร่วมขององค์กร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1 :: 24/10/2562 : ขออนุมัติโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

และประสานการดำเนินการกับสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 2 :: 28/11/2562 : -ดำเนินการจับคู่พักค้าง ทอดแบบสำรวจประเมินองค์การ จัดพิมพ์รายชื่อเพื่อจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้าร่วมสัมมนา

และคำสั่งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน คณะกรรมการรับ-ส่งเงิน และเก็บรักษาเงิน จัดหารถบัสและจัดคนลงบัส

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 3 :: 25/12/2562 : ดำเนินการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล เมื่อวันที่ 19-20 ธันวาคม 2562 ณ โรงแรมสตาร์ไลต์

เขาใหญ่ จ.นครราชสีมา ได้มีการทำกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อคั่นหาค่านิยมร่วมขององค์กร ซึ่งสรุปได้ 5 ตัว ภายในคำว่า SMART ได้แก่ 1.

S=Strategy การดำเนินการแบบมีกลยุทธ์ 2.M= Modern ทันสมัยตามเทคโนโลยี 3.A=Adaptability การปรับตัวเข้ากับเปลี่ยนแปลง 4.

R=Responsibility การรู้รับผิดชอบในงาน 5. T=Teamwork การทำงานร่วมกันอย่างเป็นทีม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

