



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชน ผู้นำชุมชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชน

รหัสโครงการ... : 24000000-2964

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 7,007,600 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักพัฒนาสังคม / สำนักงานการพัฒนาชุมชน / สำนักงานการพัฒนาชุมชน

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายอิทธิพล อิงประสาร

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวเจนตา รัตนพานี

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร มีความเจริญเติบโตด้านเศรษฐกิจตามกระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้ประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว

โดยเข้ามาอาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครเพื่อสร้างครอบครัวและชุมชนเพิ่มขึ้นตามลำดับซึ่งได้ขจัดระเบียบจัดตั้งชุมชนตามระเบียบกรุงเทพมหานคร

เพื่อให้กรุงเทพมหานครดูแลสนับสนุนในการพัฒนาชุมชน โดยมีหลักการให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

และน้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริมาใช้

หากได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกรรมการชุมชนอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปด้วยกันจะทำให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในกรุงเทพมหานครและสามารถลดสอง ควบคุม ดูแล ปัญหาต่างๆ รวมทั้งการแก้ปัญหาสังคมได้ ซึ่งการใช้ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ คือ หลักธรรมาภิบาล

และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

จึงมีความจำเป็นต้องสนับสนุนและส่งเสริมการจัดตั้งชุมชนตามระเบียบของกรุงเทพมหานครเพื่อสานต่อเจตนารมณ์ที่ดีของประชาชนที่รวมตัวกันเป็นกลุ่มองค์กรประชาชนที่อาสาเข้ามาพัฒนาชุมชนของตนเอง

และคงทัศนคติที่ดีในการทำงานพัฒนาชุมชนตามกระบวนการและทิศทางการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร

การพัฒนาชุมชนไปสู่การพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนนั้น นอกจากประชาชนในชุมชนต้องมีจิตสำนึกและมีความรักถิ่นฐานที่อยู่อาศัยของตนเองแล้ว

สิ่งสำคัญที่จะเป็นต้นแบบในการพัฒนาคือ ผู้นำชุมชนหรือกรรมการชุมชนต้องมีความรู้ในการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของชุมชน

สามารถวางแผนในการพัฒนาชุมชนอย่างเป็นระบบ รวมถึงต้องมีความพร้อมและเสียสละ มีจิตสำนึกต่อส่วนรวมในการอาสาเข้ามาเป็นผู้นำในชุมชน

สำนักพัฒนาสังคมจึงตระหนักถึงความสำคัญของผู้นำชุมชนโดยดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชน

เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนให้ผู้นำชุมชนได้รู้ถึงบทบาทหน้าที่การเป็นผู้นำชุมชน เรียนรู้ภาวะผู้นำ

ส่งเสริมเพื่อให้ชุมชนสามารถอยู่ได้ด้วยพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชน

สามารถวางแผนในการบริหารจัดการตนเองและชุมชนให้เข้มแข็ง และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ 2563 กรุงเทพมหานครกำหนดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านที่ 5 มหานครประชาธิปไตย มิติที่ 5.2 เมืองธรรมาภิบาล เป้าหมายที่

5.2.1 ประชาชนกรุงเทพฯ มีส่วนร่วมในการเสนอนโยบายและตรวจสอบการทำงานของกรุงเทพมหานครโดยใช้ระบบงบประมาณแบบมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์ที่ 5.2.1.1 รับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่าน ?สภาประชาชนกรุงเทพมหานคร? ตัวชี้วัด

?ร้อยละของชุมชนในพื้นที่กรุงเทพมหานครมีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน? ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100 และตัวชี้วัด

?ร้อยละของสำนักงานเขตที่นำโครงการตามแผนพัฒนาชุมชนที่จัดทำโดยชุมชนบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานเขต? ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 100 ทั้งนี้ กรุงเทพมหานครมีจำนวนชุมชนที่จัดตั้งตามระเบียบกรุงเทพมหานครด้วยชุมชนและกรรมการชุมชน จำนวนทั้งสิ้น 2,069 ชุมชน

และในปีงบประมาณ 2561-2562 มีชุมชนที่ผ่านการอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชน จำนวน 1,056

ชุมชน สำนักพัฒนาสังคมจึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการอบรมชุมชนในปีงบประมาณ 2563 ให้ครบตามเป้าหมายของกรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่ออบรมให้ความรู้ในกระบวนการจัดทำแผนเพื่อพัฒนาชุมชน และบทบาท หน้าที่

และภารกิจของการพัฒนาแบบพึ่งตนเองให้กับกรรมการชุมชนเป็นผู้มีศักยภาพในตนเอง

มีทัศนคติที่ดีดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างถูกต้องตามกระบวนการและทิศทางการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร

2.2

เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการชุมชนให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนของตนเองให้เป็นชุมชนน่าอยู่มากขึ้นสามารถแลกเปลี่ยนการเรี

ยรู้จากชุมชนหนึ่งไปอีกชุมชนหนึ่งได้

2.3 เพื่ออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่าย การสร้างประชาคมในชุมชน ให้เข้ามามีส่วนร่วม มีความสัมพันธ์ มีการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยน ข่าวสาร ข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับการเขียนแผนพัฒนาชุมชน

2.4 สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือด้วยความสมัครใจ

เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายชุมชนให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนของตนเองให้เป็นชุมชนน่าอยู่มากขึ้น

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดการฝึกอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับกรรมการชุมชน ผู้นำชุมชน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชน จาก 50 เขต จำนวนรุ่นละ

173 คน วิทยากรและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ 17 คน รวมรุ่นละ 190 คน ดำเนินการทั้งหมด 12 รุ่น รวมทั้งสิ้น 2,280 คน ดำเนินการแบบพักค้าง 2

วัน 1 คืน ณ สถานที่เอกชนในต่างจังหวัด





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๑ ? มหานครปลอดภัย : Bangkok as a Safe City

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : มิติที่ ๑.๔ - ปลอดภัยพิบัติ

เป้าหมายที่ : เป้าหมายที่ ๑.๔.๑ กรุงเทพมหานครสามารถลดความเสี่ยงและฟื้นคืนจากภัยพิบัติ

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของสำนักงานเขตมีชุมชนต้นแบบที่บูรณาการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1 :: 29/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเสนอขออนุมัติโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 2 :: 28/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนกำหนดหลักสูตรการอบรมสัมมนาตามโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 3 :: 25/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนขออนุมัติเงินงวด ประกาศแบบขอซื้อขอจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศขนาด 40 ที่นั่งขึ้นไป จำนวน 4

คัน ทั้งหมด 15 รุ่น

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

