



**** ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด ****

1. ชื่อตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบราชการของกรุงเทพมหานคร

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

3. คำนิยาม :

:: ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบราชการของกรุงเทพมหานคร หมายถึง

ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบราชการของกรุงเทพมหานครที่จะพัฒนา ได้แก่ ระบบปฏิบัติงานด้านการประเมินบุคคล

และระบบบริหารผลงานและค่าตอบแทน

4. วิธีการคำนวณ :

:: คำนวณจากจำนวนระบบที่ได้ดำเนินการพัฒนา อย่างน้อย 1 ระบบ

5. เป้าหมาย : 1 (จำนวน (ระบบ))

: ผลงานที่ทำได้ = 0 (จำนวน (ระบบ))

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : อยู่ระหว่างการปรับแก้ไข ร่างขอบเขตของงานตามมติ ของคณะกรรมการพิจารณากำหนดร่างขอบเขตของงาน (TOR)

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : -

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : -

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : -

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

::

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: เนื่องจากระบบนี้ต้องเกี่ยวข้องกับระบบ Cloud ของสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ดังนั้นถ้าโครงการ Cloud

ของสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลประสบความสำเร็จย่อมสนับสนุนให้โครงการฯสำเร็จลุล่วงไปด้วย

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: ----

9. หลักฐานอ้างอิง :

::

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงานข้อมูล)

(.....)

ตำแหน่ง

