



**\*\* ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด \*\***

1. ชื่อตัวชี้วัด : จำนวนกลุ่มภารกิจที่มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Development) แล้วเสร็จ

2. ระดับความสำเร็จ :  ผลผลิต (Output)  ผลลัพธ์ (Outcome)

**\*\* สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

3. คำนิยาม :

:: เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) หมายถึง

เส้นทางความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการที่ข้าราชการสามารถเติบโตก้าวหน้าจากตำแหน่งต่างๆ ในเส้นทางการสั่งสมประสบการณ์ ไปจนถึงตำแหน่งเป้าหมายสูงสุดในเส้นทาง ซึ่งเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของแต่ละกลุ่มภารกิจ ประกอบด้วย

- (1) แผนผังแสดงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- (2) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Competency)
- (3) เกณฑ์การพิจารณาเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งในระดับต่าง ๆ
- (4) แนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Development)

กลุ่มภารกิจ หมายถึง การจัดกลุ่มหน่วยงานและส่วนราชการของกรุงเทพมหานครที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องหรือเชื่อมโยงกัน โดยมีการแบ่งงานตามภารกิจของกรุงเทพมหานคร เป็น 7 กลุ่มภารกิจ

4. วิธีการคำนวณ :

:: พิจารณาจากเอกสารรายงานผลการศึกษาศึกษาของที่ปรึกษาที่ส่งมอบให้สำนักงาน ก.ก.

โดยเอกสารดังกล่าวจะต้องแสดงถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) จำนวน 2 กลุ่มภารกิจ

5. เป้าหมาย : 2 (จำนวน (กลุ่มภารกิจ))

: ผลงานที่ทำได้ = 0 (จำนวน (กลุ่มภารกิจ))

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเผยแพร่ประกาศเชิญชวนละเอียดเอกสารจ้างที่ปรึกษาในระบบ E-GP และเว็บไซต์ของกทม. สกก. และสถานที่ปิดประกาศของกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2562

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : -

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : -

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : -

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

::

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: ได้รับงบประมาณการดำเนินการในจำนวนที่เหมาะสม

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: ----

9. หลักฐานอ้างอิง :

::

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ





**\*\* ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด \*\***

ลงชื่อ.....(ผู้รายงานข้อมูล)

(.....)

ตำแหน่ง .....

