



**** ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด ****

1. ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครงการ

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

3. คำนิยาม :

:: ผู้เข้ารับการอบรม หมายถึง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลงลายมือชื่อเข้ารับการฝึกอบรมในใบลงทะเบียน และได้ทำแบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจ และส่งคืนแก่ผู้จัดทำโครงการ โดยมีคะแนนผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

4. วิธีการคำนวณ :

:: จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่มีคะแนนทดสอบผ่านเกณฑ์หารด้วยจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ส่งแบบทดสอบ คูณด้วย 100

5. เป้าหมาย : 80 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 0 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : อยู่ระหว่างประสานเชิญวิทยากร

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : -ชะลอโครงการเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : - สำนักงบประมาณได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท1902/00555 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2563

เสนอแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563 จากผลกระทบต่อรายได้ของกรุงเทพมหานคร

ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครได้สั่งการให้ทุกหน่วยงานปรับลดงบประมาณรายจ่าย ร้อยละ 20

ของภาพรวมงบประมาณหลังปรับโอนโดยไม่ให้ปรับลดงบประมาณในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

หมวดค่าจ้างชั่วคราวและหมวดสาธารณูปโภค

- กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมได้มีหนังสือ ที่ กท 0306/0452 ลงวันที่ 1 เมษายน 2563 เรียน หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ขอยกเลิกการดำเนินโครงการ เนื่องจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019(COVID ? 19)

ยังมีการแพร่ระบาดและมีรายงานผลผู้ติดเชื้อเพิ่มมากขึ้นประกอบกับปลัดกรุงเทพมหานครได้สั่งการให้ทุกหน่วยงานปรับลดงบประมาณรายจ่าย ร้อยละ 20 ของภาพรวมงบประมาณหลังการปรับโอน

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : -

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

::

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: -

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: - สำนักงบประมาณได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท1902/00555 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2563

เสนอแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563 จากผลกระทบต่อรายได้ของกรุงเทพมหานคร

ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครได้สั่งการให้ทุกหน่วยงานปรับลดงบประมาณรายจ่าย ร้อยละ 20

ของภาพรวมงบประมาณหลังปรับโอนโดยไม่ให้ปรับลดงบประมาณในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

หมวดค่าจ้างชั่วคราวและหมวดสาธารณูปโภค

- กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมได้มีหนังสือ ที่ กท 0306/0452 ลงวันที่ 1 เมษายน 2563 เรียน หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ขอยกเลิกการดำเนินโครงการ เนื่องจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019(COVID ? 19)

ยังมีการแพร่ระบาดและมีรายงานผลผู้ติดเชื้อเพิ่มมากขึ้นประกอบกับปลัดกรุงเทพมหานครได้สั่งการให้ทุกหน่วยงานปรับลดงบประมาณรายจ่าย ร้อยละ 20 ของภาพรวมงบประมาณหลังการปรับโอน-สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019--

9. หลักฐานอ้างอิง :





**** ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด ****

:: - สำนักงบประมาณได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท1902/00555 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2563
เสนอแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563 จากผลกระทบกับรายได้ของกรุงเทพมหานคร
ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครได้สั่งการให้ทุกหน่วยงานปรับลดงบประมาณรายจ่าย ร้อยละ 20
ของภาพรวมงบประมาณหลังปรับโอนโดยไม่ให้ปรับลดงบประมาณในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ
หมวดค่าจ้างชั่วคราวและหมวดสาธารณูปโภค
- กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมได้มีหนังสือ ที่ กท 0306/0452 ลงวันที่ 1 เมษายน 2563 เรียน หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ขอยกเลิกการดำเนินโครงการ เนื่องจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019(COVID ? 19)
ยังมีการแพร่ระบาดและมีรายงานผลผู้ติดเชื้อเพิ่มมากขึ้นประกอบกับปลัดกรุงเทพมหานครได้สั่งการให้ทุกหน่วยงานปรับลดงบประมาณรายจ่าย
ร้อยละ 20 ของภาพรวมงบประมาณภายหลังการปรับโอน

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงานข้อมูล)

(.....)

ตำแหน่ง

