

1. ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ระดับความสำเร็จ :  ผลผลิต (Output)  ผลลัพธ์ (Outcome)

**\*\* สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธฯ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

3. คำนิยาม :

:: ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หมายถึง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ที่ลงลายมือชื่อเข้ารับการฝึกอบรม และสามารถนำความรู้และเทคนิคการสัมภาษณ์งานต่าง ๆ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการเป็นกรรมการสอบสัมภาษณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประเมินผลโดยการให้คะแนนผู้เข้ารับการฝึกอบรมขณะฝึกปฏิบัติบทบาทสมมติ (Role -Play) การเป็นกรรมการสอบสัมภาษณ์

4. วิธีการคำนวณ :

:: จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ฝึกปฏิบัติบทบาทสมมติสามารถทำคะแนนผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ทหารด้วยจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมดที่ฝึกปฏิบัติบทบาทสมมติ คูณด้วย 100

5. เป้าหมาย : 80 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 99 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : ดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสัมภาษณ์งาน อย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Interview Techniques) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 3 รุ่น ณ โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน

- รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 19 - 20 พฤศจิกายน 2562 ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 100

- รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 26 - 27 พฤศจิกายน 2562 ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 100

- รุ่นที่ 3 ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้และ เทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 97.92

รวมเฉลี่ยตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 99.31

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : ดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสัมภาษณ์งาน อย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Interview Techniques) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 3 รุ่น ณ โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน

- รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 19 - 20 พฤศจิกายน 2562 ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 100

- รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 26 - 27 พฤศจิกายน 2562 ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 100

- รุ่นที่ 3 ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้และ เทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 97.92

รวมเฉลี่ยตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 99.31

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : ดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสัมภาษณ์งาน อย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Interview Techniques) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 3 รุ่น ณ โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน

- รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 19 - 20 พฤศจิกายน 2562 ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 100

- รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 26 - 27 พฤศจิกายน 2562 ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 100

- รุ่นที่ 3 ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้และ เทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 97.92



รวมเฉลี่ยตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 99.31

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : ดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสัมภาษณ์งาน อย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Interview Techniques) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 3 รุ่น ณ โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน

- รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 19 - 20 พฤศจิกายน 2562 ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 100

- รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 26 - 27 พฤศจิกายน 2562 ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 100

- รุ่นที่ 3 ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้และ เทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 97.92

รวมเฉลี่ยตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 99.31

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

:: ดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสัมภาษณ์งาน อย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Interview Techniques)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 3 รุ่น

- รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 19 - 20 พฤศจิกายน 2562 ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 50 คน และผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 100

- รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 26 - 27 พฤศจิกายน 2562 มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 44 คน ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้และ เทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 100

- รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 28 - 29 พฤศจิกายน 2562 มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 48 คน ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้และ เทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 97.92

รวมเฉลี่ยตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 99.31

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: ผู้บริหารสนับสนุน และผู้เข้ารับการอบรมให้ความสนใจ

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: ผู้เข้ารับการอบรมบางรายติดภารกิจ ทำให้ไม่สามารถมาเข้ารับการอบรมได้ผู้เข้ารับการอบรมบางรายติดภารกิจ

ทำให้ไม่สามารถมาเข้ารับการอบรมได้ผู้เข้ารับการอบรมบางรายติดภารกิจ

ทำให้ไม่สามารถมาเข้ารับการอบรมได้ผู้เข้ารับการอบรมบางรายติดภารกิจ ทำให้ไม่สามารถมาเข้ารับการอบรมได้

9. หลักฐานอ้างอิง :

:: รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสัมภาษณ์งานอย่างมีประสิทธิภาพ(Effective Interview Techniques) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงานข้อมูล)

(.....)

ตำแหน่ง .....

