



**** ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด ****

1. ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงานบริหารงานทรัพยากรบุคคลของ กทม.
ต่อการพัฒนาระบบการสรรหาและเลือกสรรกำลังคนคุณภาพ

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

3. คำนียาม :

:: หน่วยงานบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

(สจ. สพข. และ สก.) มีความพึงพอใจระบบการสรรหาและเลือกสรรกำลังคนคุณภาพ

4. วิธีการคำนวณ :

:: (ตัวแทนที่เข้าร่วมของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อโครงการ x 100)หารด้วยจำนวนตัวแทนที่เข้าร่วมของหน่วยงานทั้งหมด

5. เป้าหมาย : 80 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 20 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 :

ขออนุมัติโครงการและจัดตั้งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานโครงการพัฒนาระบบสรรหาและเลือกสรรกำลังคนคุณภาพสำหรับหน่วยงานบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : -

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : -

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : -

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

::

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.ก. เห็นความสำคัญของโครงการ

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: ไม่มี---

9. หลักฐานอ้างอิง :

:: คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ 138/2562 เรื่อง

แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานโครงการพัฒนาระบบสรรหาและเลือกสรรกำลังคนคุณภาพสำหรับหน่วยงานบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2562

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงานข้อมูล)

(.....)

ตำแหน่ง

