



**** ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด ****

1. ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาทีมงาน/ฝ่าย ด้วยการนำเสนอและดำเนินโครงการพัฒนางานประจำของสำนักงาน ก.ก. (R2R ปี 2) อย่างน้อยกลุ่มงานละ 1 เรื่อง

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชิ

3. คำนียาม :

:: กลุ่มงาน/ฝ่าย ในสำนักงาน ก.ก. ทั้งหมด นำเสนอและดำเนินโครงการพัฒนางานประจำของสำนักงาน ก.ก. (R2R ปี 2)

อย่างน้อยกลุ่มงานละ 1 เรื่อง

4. วิธีการคำนวณ :

:: (จำนวนกลุ่มงาน/ฝ่ายในสำนักงาน ก.ก. มีการนำเสนอและดำเนินโครงการพัฒนางานประจำของสำนักงาน ก.ก. x 100)

หารด้วยจำนวนกลุ่มงาน/ฝ่ายทั้งหมด

5. เป้าหมาย : 100 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 0 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงโครงการจากโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. แบบมุ่งเป้าประจำปี 2563 เป็นโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. แบบมุ่งเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

และให้ข้าราชการทุกคนจัดทำข้อเสนองานหรือสิ่งที่ยากพัฒนา/ปรับปรุงใหม่ในสำนักงาน ก.ก. อย่างน้อยคนละ 1 เรื่อง ตามหนังสือที่ กท 0302/1425 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2562 เรื่อง

ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงโครงการจากโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. แบบมุ่งเป้าประจำปี 2563

เป็นโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. แบบมุ่งเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : ดำเนินการจัดการประชุมนำเสนอโครงการพัฒนางานประจำของสำนักงาน ก.ก. (R2R ปีที่ 2)

และรายงานผลการเสนอโครงการพัฒนางานประจำสำนักงาน ก.ก. (R2R ปีที่ 2) ให้ผู้บริหารได้รับทราบ

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : ชะลอการดำเนินการกิจกรรมตามโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก.แบบมุ่งเป้า ประจำปี 2563

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19)

หลังจากสถานการณ์ดีขึ้นได้มีการดำเนินการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน

ก.ก.แบบมุ่งเป้า

ประจำปี 2563 ครั้งที่ 1

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : -

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

::

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: ผู้บริหารเห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: ----

9. หลักฐานอ้างอิง :

:: ตามหนังสือ ที่ กท 0302/475 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2563

เรื่องติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก.แบบมุ่งเป้า



**** ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด ****

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงานข้อมูล)

(.....)

ตำแหน่ง

