



**** ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด ****

1. ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำข้อเสนอแนะจากระบบสำรวจความคิดเห็นจากผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของหน่วยรับตรวจ และหรือประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และนำมาดำเนินการ

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธฯ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชื่อ

3. คำนิยาม :

:: สำนักงานตรวจสอบภายในสามารถนำข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นต่าง ๆ

ที่ได้จากระบบสารสนเทศดังกล่าวมาดำเนินการให้เกิดการพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานของกรุงเทพมหานครหรือ

การตรวจสอบภายในหรือวางแผนที่จะดำเนินการพัฒนาหรือปรับปรุงงานดังกล่าวในอนาคต

4. วิธีการคำนวณ :

:: ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นต่าง ๆ ที่ได้รับจากผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของหน่วยรับตรวจ และหรือประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ

ผ่านระบบสารสนเทศ และนำมาดำเนินการ พัฒนา หรือปรับปรุงงานด้านต่าง ๆ หรือวางแผนที่จะดำเนินการ คุณ 100 ทหารด้วย

จำนวนข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นทั้งหมดที่ได้รับจากการสำรวจความคิดเห็นจากกลุ่มเป้าหมายผ่านระบบสารสนเทศ

5. เป้าหมาย : 80 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 0 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : วิเคราะห์และวางแผนการพัฒนาระบบฯ

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : -

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : -

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : -

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

::

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลที่มีประโยชน์และสามารถนำไปพัฒนาต่อได้

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: ไม่มี---

9. หลักฐานอ้างอิง :

:: ระบบแสดงความคิดเห็น (Post Audit)

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงานข้อมูล)

(.....)

ตำแหน่ง

