

1. ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

2. ระดับความสำเร็จ :  ผลผลิต (Output)  ผลลัพธ์ (Outcome)

**\*\* สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชิ

3. คำนิยาม :

:: ความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร หมายถึง

การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ให้มีความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจ สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

4. วิธีการคำนวณ :

::

(จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาแบบพักค้างที่ตอบแบบสอบถามที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ในระดับปานกลางขึ้นไป x๑๐๐/จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่ได้รับคืนทั้งหมด)

5. เป้าหมาย : 80 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 70 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : อยู่ระหว่างขั้นตอน

- ดำเนินการจัดทำขออนุมัติดำเนินการหลักสูตร

- จัดทำคำสั่งคณะกรรมการฯ และคำสั่งผู้เข้ารับการสัมมนา

- จัดซื้อวัสดุฯ จำนวน 98,000 บาท

- ประกวดราคาจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศขนาด 40 ที่นั่งขึ้นไป อยู่ในระหว่างขั้นตอนประกาศผู้ชนะ

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการ

- พิธีเปิดหลักสูตรสัมมนาก่อนเกษียณฯ รุ่นที่ 1 - 2 ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ

โดยรุ่นที่ 1 มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 665 คน และรุ่นที่ 2 จำนวน 835 คน ซึ่งขออนุมัติเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 936,600 บาท

- ดำเนินการสัมมนาแบบพักค้างแล้วเสร็จจำนวน 4 รุ่น จากทั้งหมด 10 รุ่น

รุ่นที่ 1 มีผู้เข้าร่วมสัมมนา 117 คน เจ้าหน้าที่ 11 คน รวม 128 คน

รุ่นที่ 2 มีผู้เข้าร่วมสัมมนา 118 คน เจ้าหน้าที่ 10 คน รวม 128 คน

รุ่นที่ 3 มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 113 คน เจ้าหน้าที่ 10 คน รวม 123 คน

รุ่นที่ 4 มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 76 คน เจ้าหน้าที่ 10 คน รวม 86 คน

โดยในรุ่นที่ 1 - 3 ได้ขออนุมัติเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว รวม 1,855,810 บาท ส่วนรุ่นที่ 4 อยู่ระหว่างขออนุมัติเบิกจ่าย

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการ - ดำเนินการทาสัญญาจัดทำหนังสือทำเนียบรุ่นผู้เกษียณอายุราชการ ปี 2563

เรียบร้อยแล้ว ดำเนินการขออนุมัติเบิกจ่าย รุ่นที่ 4 ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ รุ่นที่ 1 - 3 เรียบร้อยแล้ว รวม 783,560 บาท

และเลื่อนกำหนดการสัมมนา

จากการพิจารณาตามผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดเห็นชอบให้สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแจ้งหน่วยงานในสังกัด

กรุงเทพมหานครทราบ และดำเนินการตามนัยหนังสือสำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0200/ป.69/2563

ลงวันที่ 10 มีนาคม 2563 ข้อ 10 ระบุว่า ?ให้เลื่อนการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ

จนกว่าสถานการณ์ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะปลอดภัย?

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : -

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

::

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: ผู้บริหารให้ความสำคัญในการดำเนินงาน



8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: ---

9. หลักฐานอ้างอิง :

- :: 1. คำสั่งผู้เข้าร่วมการสัมมนา
2. แบบสอบถามหลังการสัมมนา
3. รายงานการประเมินผล

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงานข้อมูล)

(.....)

ตำแหน่ง .....

