



1. ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพผู้นำทุกระดับสู่มหานครแห่งเอเชีย

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชิ

3. คำนิยาม :

:: ความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพผู้นำทุกระดับสู่มหานครแห่งเอเชีย หมายถึงความสำเร็จของการพัฒนานักบริหารระดับกลาง ระดับสูง และนักบริหารกรุงเทพมหานคร ให้มีความรู้ทักษะ รวมทั้งเป็นผู้นำที่มีความพร้อมทางด้านสมรรถนะทางการบริหาร

4. วิธีการคำนวณ :

:: ๑. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๑.๑ ร้อยละความสำเร็จ = (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการประเมินรายบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ x ๑๐๐/จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด)

๑.๒ ร้อยละความสำเร็จ = (จำนวนแนวทางการพัฒนากรุงเทพมหานคร x ๑๐๐/จำนวนรุ่นในการฝึกอบรมทั้งหมด)

๑.๓ ผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายเฉลี่ย =(ผลสำเร็จของ (๑ + ๒)/๒)

๒. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๒๕ และรุ่นที่ ๒๖ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๒.๑ ร้อยละความสำเร็จ = (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการประเมินรายบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ x ๑๐๐/จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด)

๒.๒ ร้อยละความสำเร็จ = (จำนวนแนวทางการพัฒนากรุงเทพมหานคร x ๑๐๐/จำนวนรุ่นในการฝึกอบรมทั้งหมด)

๒.๓ ผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายเฉลี่ย =(ผลสำเร็จของ (๑ + ๒)/๒)

วิธีการคำนวณรวมเฉลี่ย

(ผลสำเร็จรวมของทุกโครงการ x ๑๐๐/ค่าเป้าหมายรวมทุกโครงการ)

5. เป้าหมาย : 80 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 0 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 15

อยู่ระหว่างขั้นตอนกำหนดคุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมและแนวทางการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการหลักสูตรนักบริหารมหานครให้คำแนะนำ

หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 25 และรุ่นที่ 26

อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการฝึกอบรมภาควิชาการหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 25

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 15 อยู่ระหว่างขั้นตอนเสนอคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 25 และรุ่นที่ 26 ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 25 เรียบร้อยแล้ว

อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำผลการประเมินรายบุคคลของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และเตรียมดำเนินโครงการ รุ่นที่ 26

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 15 อยู่ระหว่างทำหนังสือขออนุมัติดำเนินโครงการ และคำสั่งเจ้าหน้าที่

หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 25 และรุ่นที่ 26 ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 25 เรียบร้อยแล้ว

อยู่ระหว่างขั้นตอนประสานวิทยากร หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 26

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : -

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

:: ยังไม่สามารถรายงานสรุปผลการดำเนินงานได้ เนื่องจากอยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมดำเนินโครงการหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 15 และหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 26

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :





:: ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินการฝึกอบรม

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: --ดำเนินการจัดฝึกอบรมล่าช้ากว่ากำหนดการเดิมเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19-

9. หลักฐานอ้างอิง :

:: ผลการประเมินรายบุคคล หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 25

แนวทางการพัฒนากรุงเทพมหานคร ผลงานรุ่น หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 25 เรื่อง ?กรุงเทพฯ

ในอนาคต...ความสวยงามจากการบูรณาการ : Bangkok of the Future?Beauty from Integration?

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงานข้อมูล)

(.....)

ตำแหน่ง

