

1. ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างความก้าวหน้าในสายงานบุคลากร

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชิ

3. คำนิยาม :

:: ความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างความก้าวหน้าในสายงานบุคลากร หมายถึง

ความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการระดับอำนาจการตน ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญงาน

ใหม่มีความรู้ ทักษะ ด้านภาวะผู้นำ ความสามารถทางการบริหารและความสามารถในการปฏิบัติงาน สามารถบูรณาการความรู้

และแนวคิดเพื่อพัฒนางานใหม่ประสิทธิภาพ

4. วิธีการคำนวณ :

:: ๑. หลักสูตรเตรียมความพร้อมการบริหารงานเขต ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๑.๑ ร้อยละความสำเร็จ = (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการประเมินรายบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ x ๑๐๐/จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด)

๑.๒ ร้อยละความสำเร็จ = (จำนวนแนวทางการพัฒนากรุงเทพมหานคร x ๑๐๐/จำนวนรุ่นในการฝึกอบรมทั้งหมด)

๑.๓ ผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายเฉลี่ย = ผลสำเร็จของ (๑ + ๒)/๒

๒. หลักสูตรการฝึกอบรมนักรับราชการระดับต้น รุ่นที่ ๓๖ และรุ่นที่ ๓๗ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๒.๑ ร้อยละความสำเร็จ = (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการประเมินรายบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ x ๑๐๐/จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด)

๒.๒ ร้อยละความสำเร็จ = (จำนวนแนวทางการพัฒนากรุงเทพมหานคร x ๑๐๐/จำนวนรุ่นในการฝึกอบรมทั้งหมด)

๒.๓ ผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายเฉลี่ย = ผลสำเร็จของ (๑ + ๒)/๒

วิธีการคำนวณรวมเฉลี่ย

(ผลสำเร็จรวมของทุกโครงการ x ๑๐๐/ค่าเป้าหมายรวมทุกโครงการ)

5. เป้าหมาย : 80 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 32 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : หลักสูตรเตรียมความพร้อมการบริหารงานเขตอยู่ระหว่างการดำเนินการศึกษาข้อมูลเพื่อจัดทำโครงการ

หลักสูตรนักรับราชการระดับต้น รุ่นที่ 36 และรุ่นที่ 37 ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว โดยในวันที่ 17 ธันวาคม 2562

ได้จัดพิธีเปิดการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวทั้ง 2 รุ่นแล้ว และขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรมของรุ่นที่ 36 ซึ่งในวันที่ 18-20

ธันวาคม 2562 ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารที่มงาน ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก

เรียบร้อยแล้ว

(6.2) ไตรมาสที่ 2 :

-หลักสูตรเตรียมความพร้อมการบริหารงานเขตอยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติเลื่อนการฝึกอบรมจนกว่าสถานการณ์ไวรัสโคโรนาจะปลอดภัย

-หลักสูตรนักรับราชการระดับต้น รุ่นที่ 36 ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้วในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563

(ยกเว้นการดูงานต่างประเทศซึ่งได้รับอนุมัติให้เลื่อนการดูงานจนกว่าสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนาจะกลับสู่สภาวะการปกติกและมีความปลอดภัย)

-หลักสูตรนักรับราชการระดับต้น รุ่นที่ 37 อยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติเลื่อนฝึกอบรมจนกว่าสถานการณ์ไวรัสโคโรนาจะปลอดภัย

(6.3) ไตรมาสที่ 3 :

-หลักสูตรเตรียมความพร้อมการบริหารงานเขตได้รับอนุมัติให้เลื่อนการฝึกอบรมจนกว่าสถานการณ์ไวรัสโคโรนาจะปลอดภัย

หลักสูตรนักรับราชการระดับต้น รุ่นที่ 36 ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้วในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563

(ยกเว้นการดูงานต่างประเทศซึ่งได้รับอนุมัติให้เลื่อนการดูงานจนกว่าสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนาจะกลับสู่สภาวะการปกติกและมีความปลอดภัย) -หลักสูตรนักรับราชการระดับต้น รุ่นที่ 37 อยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : -



(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

::

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: งบประมาณ

นโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

นโยบายของคณะกรรมการหลักสูตร (เฉพาะหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น)

และอื่นๆ

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: --สถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา--

9. หลักฐานอ้างอิง :

:: บันทึกอนุมัติโครงการ

คำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม

คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่

แบบประเมินผลการฝึกอบรม

หนังสือสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0200/ป.69/2563

ลงวันที่ 10 มีนาคม 2563 เรื่อง

สรุปการประชุมเพื่อหารือเรื่องการจัดกิจกรรมวันสงกรานต์ในสถานการณ์ที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงานข้อมูล)

(.....)

ตำแหน่ง

