

1. ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development)

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

3. คำนิยาม :

:: ความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง หมายถึง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การถ่ายทอดแนวคิดรูปแบบวิธีการพัฒนาตนเอง และวิธีพัฒนางาน (Best Practice) ร่วมกัน

เพื่อจัดทำร่างเกณฑ์คุณสมบัติและแนวทางการพัฒนาบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) ที่เหมาะสมกับภารกิจของกรุงเทพมหานคร

4. วิธีการคำนวณ :

:: (จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปพัฒนางานได้ในระดับมากขึ้นไป x

๑๐๐/จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การอบรม)

5. เป้าหมาย : 70 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 0 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : ไตรมาสที่ 1 อยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตร

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : - ไตรมาสที่ 2 อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบหลักสูตร

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : - ไตรมาสที่ 3 อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบหลักสูตร

และชะลอการดำเนินการหลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การเป็นบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development)

- ดำเนินการตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0200/ป.69/2563 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2563 เรื่อง
สรุปการประชุมเพื่อหารือเรื่องการจัดกิจกรรมวันสงกรานต์ในสถานการณ์ที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
ขอสงวนการที่ 10 ให้เลื่อนการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ จนกว่าสถานการณ์ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
จะปลอดภัย

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : -

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

::

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความร่วมมือกำหนดคุณสมบัติและแนวทางการพัฒนาบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง
ที่เหมาะสมกับภารกิจของกรุงเทพมหานคร

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: ----

9. หลักฐานอ้างอิง :

:: 1. คำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม

2. คำสั่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

3. รายงานประเมินผลหลักสูตร/แบบประเมินผลหลักสูตร และประเมินการนำแนวทางการใช้ศักยภาพของ Talent
ในองค์กรไปเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน



**** ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด ****

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงานข้อมูล)

(.....)

ตำแหน่ง

