

1. ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการสร้างระบบฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

3. คำนิยาม :

:: ความสำเร็จของการเสริมสร้างความรู้การจัดการจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลหมายถึง การสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการจัดทำฐานข้อมูล

วางแผนการใช้ระบบสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

4. วิธีการคำนวณ :

:: (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด x

๑๐๐/จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระยะเวลาการอบรมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

5. เป้าหมาย : 80 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 100 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : ดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 1 วันที่ 11 ธันวาคม 2562 ณ ห้องรองเมือง ชั้น 4 โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 52 คน เจ้าหน้าที่ 9 คน วิทยากร 1 คน รวม 62 คน

รุ่นที่ 2 วันที่ 17 ธันวาคม 2562 ณ ห้องรองเมือง ชั้น 4 โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 50 คน เจ้าหน้าที่ 9 คน วิทยากร 1 คน รวม 60 คน

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : -ส่งรายงานการประเมินผลหลักสูตรการเสริมสร้างความรู้การจัดการจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เลขที่ กท 0401/96 ลงวันที่ 23 มกราคม 2563 ดำเนินเสร็จเรียบร้อยแล้ว100เปอร์เซ็นต์

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : -ส่งรายงานการประเมินผลหลักสูตรการเสริมสร้างความรู้การจัดการจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เลขที่ กท 0401/96 ลงวันที่ 23 มกราคม 2563 ดำเนินเสร็จเรียบร้อยแล้ว100เปอร์เซ็นต์

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : -ส่งรายงานการประเมินผลหลักสูตรการเสริมสร้างความรู้การจัดการจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เลขที่ กท 0401/96 ลงวันที่ 23 มกราคม 2563 ดำเนินเสร็จเรียบร้อยแล้ว100เปอร์เซ็นต์

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

:: 1.ระดับผลผลิต

ค่าเป้าหมายร้อยละ 80

วิธีการคำนวณ

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระยะเวลาอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ80/ด้วยจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

$95 \times 100 / 99 = 95.95$

2.ระดับผลลัพธ์

ค่าเป้าหมายร้อยละ 70

วิธีการคำนวณ

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนดx100/จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระยะเวลาการอบรมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ80

$95 \times 100 / 95 = 100$

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: -ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินการสัมมนา

-ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความร่วมมือและสนใจในการระดมความคิดเห็นในการจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล



8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: -ไม่มีไม่มีไม่มี

9. หลักฐานอ้างอิง :

:: 1. คำสั่งผู้เข้าร่วมสัมมนา

2. คำสั่งเจ้าหน้าที่

3. รายงานประเมินผลหลักสูตร / แบบประเมินผลหลักสูตร

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงานข้อมูล)

(.....)

ตำแหน่ง

