

1. ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร (Innovation Organization)

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชิ

3. คำนิยาม :

:: ความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนา (Innovation Organization) หมายถึง ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำวิจัยเพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างนวัตกรรมหรือวิธีการใหม่ๆ ที่จะช่วยให้การปฏิบัติงานและการให้บริการมีประสิทธิภาพ โดยวัดจากการนำเสนอโครงการวิจัยภายหลังการเรียนรู้ ๑ คน ต่อ ๑ โครงการ หรือโครงการวิจัยด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้รับทุนศึกษาต่อทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ โดยสำเร็จการศึกษาในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง

4. วิธีการคำนวณ :

:: ๑. หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้มีทักษะด้านการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

วิธีการคำนวณ (จำนวนโครงการวิจัยของผู้เข้ารับการฝึกอบรม x ๑๐๐/จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร)

๒. กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาค้นคว้าวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

วิธีการคำนวณ (จำนวนโครงการวิจัยด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งหมด x

๑๐๐/จำนวนโครงการวิจัยด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจำนวน ๓ เรื่อง)

5. เป้าหมาย : 80 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้อ = 0 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

1. หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้มีทักษะด้านการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ

- อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อวางแผนดำเนินโครงการ และประสานงานด้านวิทยากร

(ยังไม่สามารถคำนวณผลการดำเนินการตัวชี้วัดได้ เนื่องจากต้องคำนวณจากโครงการงานวิจัยหลังกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว)

2. กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาค้นคว้าวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

- อยู่ระหว่างขั้นตอนข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา รายงานผลการศึกษาร่วมแนบงานวิจัยเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติเมื่อจบการศึกษา

(ยังไม่สามารถคำนวณผลการดำเนินการตัวชี้วัดได้ เนื่องจากต้องคำนวณจากโครงการงานวิจัยหลังกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว)

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : (มกราคม - มีนาคม 2563)

1. หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้มีทักษะด้านการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ -

อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่และผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ยังไม่สามารถคำนวณผลการดำเนินการตัวชี้วัดได้

เนื่องจากต้องคำนวณจากโครงการงานวิจัยหลังกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว

2. กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาค้นคว้าวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร -

อยู่ระหว่างขั้นตอนข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา รายงานผลการศึกษาร่วมแนบงานวิจัยเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติเมื่อจบการศึกษา

(ยังไม่สามารถคำนวณผลการดำเนินการตัวชี้วัดได้ เนื่องจากต้องคำนวณจากโครงการงานวิจัยหลังกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว)

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : (เมษายน - มิถุนายน

2563) 1. หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้มีทักษะด้านการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ -

อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่และผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ยังไม่สามารถคำนวณผลการดำเนินการตัวชี้วัดได้

เนื่องจากต้องคำนวณจากโครงการงานวิจัยหลังกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว

2. กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาค้นคว้าวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร -

อยู่ระหว่างขั้นตอนข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา รายงานผลการศึกษาร่วมแนบงานวิจัยเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติเมื่อจบการศึกษา

(ยังไม่สามารถคำนวณผลการดำเนินการตัวชี้วัดได้ เนื่องจากต้องคำนวณจากโครงการงานวิจัยหลังกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว)

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : -



(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

- :: 1. หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้มีทักษะด้านการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ
 - อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อวางแผนดำเนินโครงการ และประสานงานด้านวิทยากร
- 2. กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลของกรุงเทพมหานคร
 - อยู่ระหว่างขั้นตอนข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา รายงานผลการศึกษารวมแนบบางงานวิจัยเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติเมื่อจบการศึกษา

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

- :: 1. หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้มีทักษะด้านการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ
 - ผู้บริหารให้การสนับสนุน
- 2. กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลของกรุงเทพมหานคร
 - ผู้บริหารให้การสนับสนุน

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- :: -1. หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้มีทักษะด้านการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ
 - ดำเนินการตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการกรุงเทพมหานคร ที่ กม 0200/ป.69/2563 ลว. 10 มีนาคม 2563 เรื่องสรุปการประชุมเพื่อหารือเรื่องการจัดกิจกรรมวันสงกรานต์ในสถานการณ์ที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ขอสงวนสิทธิ์ 10 ให้เลื่อนการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ จนกว่าสถานการณ์ไวรัสโคโรนา (COVID-19) จะปลอดภัยดำเนินการตาม หนังสือ กท 0401/314 ลว. 19 มีนาคม 2563ขอพิจารณาและขอเสนอแนะ ขอ 2. หลักสูตรที่ได้รับอนุมัติแล้วและยังไม่ได้เริ่มดำเนินการตามขอเท็จจริงขอ 2.3 ให้เลื่อนการฝึกอบรมไปก่อนจนกว่าสถานการณ์ไวรัสโคโรนาจะปลอดภัย กรณีมีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบางส่วนไปแล้ว ให้มีสิทธิ์เบิกค่าใช้จ่ายตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0408.4/ว 35 ลว. 2 มีนาคม 2563 เรื่องการอนุมัติหลักการเบิกค่าใช้จ่ายกรณียกเลิกหรือเลื่อนการเดินทางไปราชการ การจัดฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ อันเป็นผลสืบเนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 : COVID-19)-

9. หลักฐานอ้างอิง :

- :: 1. หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้มีทักษะด้านการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ
 - โครงการฝึกอบรม
 - คำสั่งผู้เข้ารับการศึกษาอบรม
 - รายงานประเมินผลโครงการ
 - หนังสือยกเลิกการศึกษาอบรม
- 2. กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลของกรุงเทพมหานคร
 - รายงานผลการศึกษา
 - โครงการงานวิจัย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงานข้อมูล)

(.....)

ตำแหน่ง

