

1. ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศา : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

3. คำนิยาม :

:: องค์กรสุขภาวะ หมายถึง องค์กรที่มีการบริหารจัดการ การจัดกิจกรรม การสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้เกิดความสุขในการทำงาน ส่งผลดีต่อสุขภาพกายใจรวมทั้งการส่งเสริมค่านิยม ร่มมุงสู่วัฒนธรรมองค์กรที่ดี

ความสำเร็จของการขับเคลื่อนตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการหลักยุทธศาสตร์/กิจกรรม

๑. การสร้างความรู้ ความเข้าใจการพัฒนางานองค์กรให้กับหน่วยงาน

๒. การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจแนวคิด กระบวนการสร้างองค์กรสุขภาวะ และสามารถ

บูรณาการความรู้ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะที่สอดคล้องด้านใดด้านหนึ่งได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๑ แผน

4. วิธีคำนวณ :

:: 1. (ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในระดับมากขึ้นไป x 100/จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด)

2. (จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ x 100/จำนวนรุ่นที่ดำเนินการอบรม)

ผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายเฉลี่ย

$$= \text{ผลสำเร็จของ (๑ + ๒)}/๒$$

5. เป้าหมาย : 80 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 10 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ ดังต่อไปนี้

- ศึกษาข้อมูลเพื่อจัดเตรียมโครงการ

- สร้างแบบสำรวจ เพื่อเตรียมดำเนินการสำรวจสถานะองค์กรสุขภาวะและความต้องการพัฒนางานองค์กรสุขภาวะของหน่วยงาน

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : - ดำเนินการรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

- เปลี่ยนแปลงการฝึกอบรมเป็นจำนวน 2 รุ่น

- เลื่อนกำหนดการฝึกอบรม

จากการพิจารณาตามผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดเห็นชอบให้สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแจ้งหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครทราบ และดำเนินการตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0200/ป.69/2563

ลงวันที่ 10 มีนาคม 2563 ข้อ 10 ระบุว่า ให้เลื่อนการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ

จนกว่าสถานการณ์ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะปลอดภัย?

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ ดังต่อไปนี้

- ประสานหน่วยงานคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย เป็นตัวแทนในการเรียนรู้แนวคิดองค์กรสุขภาวะและร่วมจัดทำแผนองค์กรสุขภาวะ

- เตรียมผลิตสื่อการเรียนออนไลน์เพื่อทดแทนการฝึกอบรมที่มีข้อจำกัดในการดำเนินการ

- เตรียมขออนุมัติดำเนินการโครงการ

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : -

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

::

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: ผู้บริหารให้ความสนับสนุนในการดำเนินโครงการ

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :



**** ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด ****

:: --จากสถานการณ์โควิดทำให้มีข้อจำกัดในการฝึกอบรมด้วยผู้เข้าอบรมจำนวนมาก และแก้ไขโดยปรับเปลี่ยนเป็นการเรียนออนไลน์-

9. หลักฐานอ้างอิง :

:: อยู่ระหว่างดำเนินการ

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงานข้อมูล)

(.....)

ตำแหน่ง

