



**\*\* ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด \*\***

1. ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างสังกัดสำนักงานเขตยานนาวาที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ

2. ระดับความสำเร็จ :  ผลผลิต (Output)  ผลลัพธ์ (Outcome)

**\*\* สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชิ

3. คำนิยาม :

:: ข้าราชการและบุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ

ลูกจ้างชั่วคราวและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตยานนาวาที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ หมายถึง

การเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพตามที่สำนักงานเขตยานนาวากำหนด

4. วิธีการคำนวณ :

:: จำนวนข้าราชการและบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตยานนาวาที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ คูณ 100

หารด้วยจำนวนข้าราชการและบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตยานนาวาทั้งหมด

5. เป้าหมาย : 50 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 0 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : อยู่ระหว่างรอกำหนดสถานที่

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : - เลื่อนการจัดสัมมนา เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อ COVID-19

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : - เลื่อนการจัดสัมมนา เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อ COVID-19

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : -ขอยกเลิกตัวชี้วัด เนื่องจากไม่สามารถดำเนินโครงการได้ เพราะสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-19

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

:: -ขอยกเลิกตัวชี้วัด เนื่องจากไม่สามารถดำเนินโครงการได้ เพราะสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-19

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

::

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: -ขอยกเลิกตัวชี้วัด เนื่องจากไม่สามารถดำเนินโครงการได้ เพราะสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-19---

9. หลักฐานอ้างอิง :

::

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงานข้อมูล)

(.....)

ตำแหน่ง .....

