



**** ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด ****

1. ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานเขตสวนหลวงได้รับการพัฒนาให้อบรม สัมมนาและศึกษาดูงานอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตรต่อปี

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชื่อ

3. คำนิยาม :

:: บุคลากร หมายถึง บุคลากรของสำนักงานเขต และบุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้องที่สังกัดสำนักงานเขตสวนหลวง

การพัฒนาหมายถึง การเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน หรือเข้าร่วมประชุม

ประชุมเชิงปฏิบัติการที่สำนักงานเขตหรือกรุงเทพมหานคร หรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการจัดอบรมฯ

4. วิธีการคำนวณ :

:: - นับจำนวนบุคลากรของสำนักงานเขต และบุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้องที่สังกัดสำนักงานเขตสวนหลวง ที่ได้รับการพัฒนาความรู้

5. เป้าหมาย : 80 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 100 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : จัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรด้านการศึกษาได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาความรู้

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : จัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรด้านการศึกษาได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาความรู้

-จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรในเขตสวนหลวงเรื่องการดูแลระบบแอปพลิเคชันในศูนย์บริการฉับไวใสสะอาด มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 100 คน ในวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตสวนหลวง

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : -ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตสวนหลวงจำนวน 8 โรงเรียน จำนวน 100 คน

ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ ตามโครงการที่วางไว้ในช่วงปิดภาคเรียน

-บุคลากรด้านการศึกษาได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ตามหลักสูตรที่กำหนด

และจัดทำรายงานต่อฝ่ายการศึกษาในเนื้อหา ประโยชน์และความรู้ที่ได้รับการจากอบรมสัมมนา

จัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรด้านการศึกษาได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาความรู้

-จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรในเขตสวนหลวงเรื่องการดูแลระบบแอปพลิเคชันในศูนย์บริการฉับไวใสสะอาด มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 100 คน ในวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตสวนหลวง

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : -ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรครูของสำนักงานเขตสวนหลวงได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้อย่างน้อย คนละ 1

โครงการ/กิจกรรม

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

:: -ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรครูของสำนักงานเขตสวนหลวงได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้อย่างน้อย คนละ 1 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: ผู้บริหารเขต ผู้บริหารสถานศึกษา เจ้าหน้าที่ฝ่ายการศึกษา ให้การสนับสนุน

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: ----

9. หลักฐานอ้างอิง :

:: กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนฯ, ภาพถ่าย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ





**** ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด ****

ลงชื่อ.....(ผู้รายงานข้อมูล)

(.....)

ตำแหน่ง

